令和６年度　事業計画

指定障害者支援施設　いつきの里

１．基本方針

関係法令に基づき、施設入所支援・生活介護事業を実施し、利用者の意向・適性・特性等を踏まえ、利用者にあった自立への支援や社会活動への参加及び地域移行を促進する個別支援計画を作成し、利用者一人ひとりの気持ちに寄り添うことを大切にし、だれもが豊かで生き甲斐のある生活の実現へ向けて必要な支援とサービスを提供する。

２．事業所の重点取組内容

①安全で安心して暮らせる生活を支える

利用者の方々が安全で安心して暮らすために、一人ひとりの気持ちに寄り添い、思いに耳を傾け、やさしく接し、やさしく声をかけ、一つ一つの支援や関わりを心を込めて丁寧に確実に行う。

②健康を支える

健康面への配慮や支援については、日常の健康管理を確実に行うとともに、一人ひとりの表情や気持ちを汲み取りながら、必要な医療機関への受診等を行い、受診後の継続した経過観察は職員同士が目で見て確認しあい、利用者の方々の健康を支える。また、利用者の体調の変化やけが等への初動対応とご家族への連絡や相談を迅速かつ丁寧に行う。

③表現行動の理解

「全ての行動には言葉（意味）がある」という考え方のもと、すべての利用者の方が想いを表出する表現行動に対して、行動に込められている「本当の気持ち」をわかろうとする姿勢を持って支援するとともに、「行動の意味」と「本当の気持ち」について一つ一つ話し合い、支援者同士が共通認識を持ち、本人の思いが置き去りにならないよう方針を整えて支援に取り組む。

④日中活動支援の充実

利用者の方々が作業活動や余暇活動、運動によって気持ちが充実し満足できるように、活動のための準備を大切にする。利用者の方が活動に参加し、「今日も１日、楽しかった。活動へ参加して良かった。」と思っていただけるよう支援を行う。また、各日中活動班内での運動への取り組み強化を目指す。

⑤人権の尊重

どのような場面においても、利用者の方々に真摯な気持ちで向き合い、利用者の方々の幸せのため、当然行うべき支援を心を込めて行い、利用者・家族の方々の期待に応えているか、社会のルールに反していないか、法人の理念に反していないか、自分の良心に反していないか、常に振り返りながら、専門的役割を自覚し、一人ひとりをかけがえのない存在として対応する。

職員一人ひとりが「自分（達）で自分（達）の支援を振り返る」ことを目指し、困っていることや疑問に思う支援については職員同士で振り返り具体的な方針を打ち出すことを目指す。

⑥コミュニケーションとチームワーク

共有する価値観として、働く目的を「仕事を通した人間性の向上」とし、一人ひとりが日頃から職場内コミュニケーションとチームワークを高める姿勢・態度を意識して行動し、職員間の「気配り」「気遣い」を大切に、日々の働く場面を通して、職員同士がお互いを分かり合い、認め合うことで、共に成長することを目指す。

⑦内部組織の活性化に向けて【共に育つ職場作り】

共に育つ職場作りとして、外部講師を招いての事業所内研修を実施する。

いつきホームズとの事業所内交流研修を行い、組織活性化と共通認識向上を目指す。

⑧ご家族との連携

職員と家族間の顔の見える関係づくりとして、利用状況に合わせた懇談会を実施する。

担当職員より、日頃の生活や活動の様子について情報共有と意見交換を行う。

⑨感染対策

感染対策委員会を定期的に開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図る。

施設において、従業者に対し、感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための研修及び訓練を定期的に実施する。

⑩その他

・第三者評価事業の実施

・「福角会各事業所内外装等改修工事」として、一般競争入札により改修工事を行う。

本館外装・短期棟外装屋根改修

利用者居室カーテン改修

寮業務用脱水洗濯機取替

３．従業者の努力目標

・利用者さんの声に耳を傾け、その声に誠意と情熱、勇気を持って歩むこととする。

従業者の姿勢宣言

「利用者さんの幸せのために、私たちの幸せのために」

１つ　目の前の利用者さん一人ひとりを大切にする。やさしく接する。やさしく声をかける。

２つ　嘘いつわりない素直な心で、目の前の利用者さん一人ひとりに寄り添う。
自分に嘘はつけません。

３つ　ひとつひとつの言葉や行動に自分の心を込める。丁寧に確実に。

４つ　一緒に働く仲間一人ひとりを大切にする。
あなたがいるから頑張れると言ってもらえる人になる。

５つ　「切磋琢磨」できる仲間となる。

令和６年度　いつきの里　年間行事・研修計画

月	行　　事	研修会等
４	・お花見会 ・施設入所利用者健康診断（4/26）	【法人】新任研修Ⅰ（4/10） 【福祉協会】愛媛県福祉協会総会(4/19)
５	・キララの会役員選挙 ・あかね寮家族懇談会（5/31）	【法人】新任研修Ⅱ（5/23）
６	・歯科検診(6/13) ・生活介護利用者日帰り旅行１班（6/7） ・もえぎ寮家族懇談会（6/14）	【法人】新任研修Ⅲ兼中堅研修Ⅰ(6/21)
７	・生活介護利用者日帰り旅行２班（7/12） ・やまぶき寮家族懇談会（7/19）	【福祉協会】中四国地区職員研修会（7/4～5） 【法人】幹部研修Ⅲ(7/25)
８	・生活介護利用者日帰り旅行３班（8/2） ・生活介護利用者日帰り旅行４班（8/30） ・在宅利用者家族懇談会（8/9）	【法人】中堅研修Ⅱ（8/23）
９	・生活介護利用者日帰り旅行５班（9/27）	【福祉協会】四国地区職員研修会（9/19～20） 【法人】全階層研修Ⅰ(9/24)
１０	・福角会祭（10/20） ・利用者健康診断(10/17) ・ハロウィンイベント（10/31）	【福祉協会】全国知的障害福祉関係職員研修会（10/3～4）
１１	・インフルエンザ予防接種 ・法人設立 70 周年記念事業（11/30）	【法人】中堅研修Ⅲ（11/21） ・ゆうあいスポーツ四国　愛媛大会(10/13～14)
１２	・忘年会	【法人】幹部研修Ⅱ（12/12） 【福祉協会】障害者支援施設部会全国大会（12/19～20）広島県
１	・新年会(1/6)	【法人】全階層研修Ⅱ（1/16）
２		【法人】一般事業主行動計画（2/21）
３	・次年度事業概要説明会(3/22)	
その他		・採用時研修・内部研修
会議	月例	職員会・総合運営委員会・人権（虐待防止）委員会・身体拘束適正化委員会食生活委員会・健康生活委員会 衛生委員会・食生活委員会・個別支援会議
	随時	支援の質向上委員会・危機管理委員会・リスクマネジメント委員会・コンプライアンス委員会 寮部会・感染対策委員会